

การรับและคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ภาควิชาศัลยศาสตร์ จุฬาฯ ได้กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์และกระบวนการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่โปร่งใสยุติธรรมสามารถตรวจสอบได้ โดยจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่จะรับนั้นเป็นไปตามศักยภาพของสถาบันฝึกอบรมนั้นตามข้อกำหนดของราชวิทยาลัยศัลยแพทย์แห่งประเทศไทย มีการประกาศให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกทราบล่วงหน้าอย่างทั่วถึง

● คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ก. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาบัตรแพทยศาสตรบัณฑิตหรือเทียบเท่าที่แพทยสภารับรองได้รับการขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพเวชกรรมจากแพทยสภาแล้ว
๒. เป็นผู้ที่ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ตาม พ.ร.บ.วิชาชีพเวชกรรม พ.ศ. ๒๕๒๕
๓. เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี

ข. มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์แพทยสภาในการเข้ารับการฝึกอบรมแพทย์เฉพาะทาง

ค. ไม่มีความพิการที่เป็นอุปสรรคต่อการฝึกอบรม (อยู่ในดุลยพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกแพทย์ประจำบ้านในแต่ละปี) โดยอิงตามที่ระบุไว้ในประกาศกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัครเข้าศึกษา หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ฉบับ พ.ศ. ๒๕๕๙

● การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑. คณะกรรมการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ภาควิชาศัลยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ จุฬาฯ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านในทุกครั้ง และมีกระบวนการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยมีประธานคณะกรรมการฝึกอบรมฯ เป็นประธาน และมีคณะกรรมการคัดเลือกที่เป็นศัลยแพทย์ที่ปฏิบัติงานในภาควิชาแบบเต็มเวลา โดยคณะกรรมการทุกคนได้รับวุฒิปริญญาตรีวิทยาศาสตรบัณฑิตปฏิบัติงานในสาขาศัลยศาสตร์แล้วอย่างน้อย ๑ ปี

๒. เกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม

คณะกรรมการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้จัดให้มีเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้ระบบการให้คะแนนการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ชัดเจนและตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ในเกณฑ์ดังกล่าวได้พิจารณาการให้คะแนนรวมจาก ๒ ส่วนด้วยกัน ได้แก่

ก. คะแนนรวมจากข้อมูลพื้นฐานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เช่น ผลการศึกษาในระดับชั้นแพทยศาสตรบัณฑิตโดยรวม ผลการศึกษาในระดับชั้นแพทยศาสตรบัณฑิตในส่วนของเฉพาะวิชาศัลยศาสตร์ จำนวนปีที่จบการศึกษามาก่อน ภาระการชดใช้ทุนรัฐบาล การมี/ไม่มีต้นสังกัดของหน่วยงานราชการในการเข้ารับการศึกษาต่อ ความขาดแคลนของศัลยแพทย์ในบริเวณของ ต้นสังกัด หน่วยงานรัฐบาล จดหมายแนะนำตัว การคิดคะแนนพิจารณาแพทย์ประจำบ้านจากข้อมูลพื้นฐาน

๑. มี/ไม่มีต้นสังกัด
๒. ประสบการณ์การเป็นแพทย์
๓. ประวัติ/ผลการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิต

๔. หนังสือแนะนำตนเอง

๕. สอบข้อเขียน (๑๐ คะแนน) ข้อสอบแตกต่างกันไปในแต่ละปีขึ้นกับมติของคณะกรรมการฯ ในปีนั้นๆ เช่น วัดความรู้พื้นฐาน ทักษะหัตถการพื้นฐาน เจตคติ เป็นต้น

ข. คะแนนรวมจากการสอบสัมภาษณ์ มีเกณฑ์การให้คะแนนตามคุณลักษณะของผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นสัดส่วนชัดเจนและตรวจสอบได้ อาทิเช่น บุคลิกภาพ ท่าทาง การแต่งกาย การแต่งตัว กิริยา มารยาท ความรู้รอบตัว เป็นต้น ทั้งนี้ สถาบันฝึกอบรมฯ ต้องแจ้งเกณฑ์ดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกันพร้อมกับการประกาศรับสมัครเพื่อคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมในแต่ละปี โดยมีแนวทางการพิจารณาดังนี้

๑. การแต่งกายและการดูแลสุขภาพ

๒. การใช้คำพูดและการแสดงออกด้านภาษา

๓. มนุษยสัมพันธ์ จริยธรรม และเจตคติ

๔. ปฏิภาณไหวพริบและการแก้ไขปัญหา

๕. ความเชื่อมั่นในตัวเองและการแสดงออก

ค. สำหรับคุณสมบัติอื่นๆที่นำมาใช้ในการพิจารณาคัดเลือก ในบางกรณีอาจพิจารณาใช้คุณลักษณะอื่นๆ เป็นเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก เช่น คะแนนสอบภาษาอังกฤษ คะแนนสอบวิทยาศาสตร์พื้นฐานทางศัลยศาสตร์, งานวิจัยที่เคยทำ, ความสนใจในการเป็นอาจารย์แพทย์ เป็นต้น

๓. การประกาศจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ได้รับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ได้จำนวนเท่ากับศักยภาพที่ประกาศรับสมัครในแต่ละปี โดยอาจพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมในลำดับสำรองอีกจำนวนหนึ่งตามที่เห็นสมควร

๔. การขอตรวจสอบผลการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม

หลังประกาศผลการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ผู้ที่ไม่ได้การคัดเลือกสามารถร้องขอต่อคณะกรรมการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมของสถาบันฯ นั้นๆ เพื่อขอตรวจสอบคะแนนการคัดเลือกได้ แต่ต้องเป็นภายหลังจากการคัดเลือกแล้วเสร็จไม่น้อยกว่า ๑ สัปดาห์ โดยสถาบันฝึกอบรมฯ จะเปิดเผยเฉพาะคะแนนของผู้ที่ร้องขอเท่านั้น และผู้ร้องขอไม่สามารถตรวจสอบคะแนนของผู้เข้ารับการคัดเลือกคนอื่นๆ ได้

● จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ราชวิทยาลัยศัลยแพทย์แห่งประเทศไทย กำหนดให้สถาบันฝึกอบรมฯ รับผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ในสัดส่วนปีละ ๑ คนต่ออาจารย์ผู้ให้การฝึกอบรม ๒ คน โดยปัจจุบันภาควิชาศัลยศาสตร์ รับผู้เข้ารับการฝึกอบรมปีละ ๑๒ คนตามศักยภาพของสถาบัน

รายชื่อคณะกรรมการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒

๑. รศ.นพ.อภิชัย	อังสพัทธ์	ประธานที่ปรึกษา
๒. รศ.นพ.ศิริชัย	จินดารักษ์	รองประธานที่ปรึกษา
๓. รศ.นพ.บุญชู	ศิริจินดากุล	ประธานคณะกรรมการ
๔. รศ.นพ.โสภาคย์	มนัสนยกรณ์	กรรมการ
๕. รศ.นพ.ศุภฤกษ์	ปรีชายุทธ	กรรมการ
๖. รศ.นพ.สุเทพ	อุดมแสงทรัพย์	กรรมการ
๗. รศ.นพ.ชฎิล	ธาระเวช	กรรมการ
๘. ผศ.นพ.ศุภอัฐ	พึงพาพงศ์	กรรมการ
๙. ผศ.นพ.วิภูษิต	แต่สมบัติ	กรรมการ
๑๐. ผศ.นพ.กฤษณ์	กิตติสิน	กรรมการ
๑๑. อ.นพ.อริศพันธ์	จุลกทัฬพะ	กรรมการ
๑๒. อ.นพ.มาวิน	วงศ์สายสุวรรณ	กรรมการ
๑๓. อ.นพ.พสุรเชษฐ์	สมร	กรรมการ
๑๔. อ.นพ.เมธี	สุธีรศานต์	กรรมการ
๑๕. อ.นพ.ภูษิต	วงศ์วัฒนกิจ	กรรมการ
๑๖. รศ.นพ.บัณฑิต	นนทสูติ	กรรมการและเลขานุการ

๑. เกณฑ์การให้คะแนนในการคัดเลือกแพทย์ประจำบ้าน

ก.คุณสมบัติและการสอบข้อเขียน เต็ม ๕๐ คะแนน

๑. คะแนนมีต้นสังกัดหน่วยงานราชการ (๕ คะแนน) คะแนนที่ได้.....

- มีต้นสังกัดซึ่งจำเป็นต้องมีศัลยแพทย์ ๕ คะแนน
- มีต้นสังกัด ๓ คะแนน
- ไม่มีต้นสังกัดหน่วยงานราชการ ๑ คะแนน

๒. ประสบการณ์การเป็นแพทย์ (๑๐ คะแนน) คะแนนที่ได้.....

๒.๑ จำนวนปีที่ใช้ทุนรัฐบาล (๕ คะแนน)

- จำนวนปีที่ใช้ทุน ๓ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน
- จำนวนปีที่ใช้ทุน ๒ ปี ๓ คะแนน
- จำนวนปีที่ใช้ทุน ๑ ปี ๑ คะแนน

๒.๒ เคยปฏิบัติงานดูแลรักษาเฉพาะผู้ป่วยศัลยกรรม (๕ คะแนน)

- เคย ๕ คะแนน
- ไม่เคย ๐ คะแนน

๓. ประวัติผลการศึกษาแพทยศาสตรบัณฑิต (๒๐ คะแนน) คะแนนที่ได้.....

๓.๑ เกรตเฉลี่ยรวมทุกวิชา (๕ คะแนน)

- เกรตเฉลี่ย ๓.๕๐ - ๔.๐๐ ๕ คะแนน
- เกรตเฉลี่ย ๓.๐๐ - ๓.๔๙ ๔ คะแนน
- เกรตเฉลี่ย ๒.๕๐ - ๒.๙๙ ๓ คะแนน
- เกรตเฉลี่ย ๒.๐๐ - ๒.๔๙ ๒ คะแนน

๓.๒ เกรตเฉลี่ยเฉพาะวิชาศัลยศาสตร์ (๑๕ คะแนน)

- เกรตเฉลี่ย ๓.๕๐ - ๔.๐๐ ๑๕ คะแนน
- เกรตเฉลี่ย ๓.๐๐ - ๓.๔๙ ๑๐ คะแนน
- เกรตเฉลี่ย ๒.๕๐ - ๒.๙๙ ๗ คะแนน
- เกรตเฉลี่ย <๒.๐ ๕ คะแนน

หมายเหตุ : ให้นำเกรต X หน่วยกิต หารด้วยหน่วยกิตที่รวม

๔. หนังสือแนะนำตนเอง (Recommendation) (๕ คะแนน)คะแนนที่ได้.....

- มีหนังสือแนะนำตนเอง ๕ คะแนน
- ไม่มีหนังสือแนะนำตนเอง ๐ คะแนน

๕. การสอบข้อเขียน (๑๐ คะแนน) คะแนนที่ได้.....

ข. การสอบสัมภาษณ์ เต็ม ๕๐ คะแนน

วิธีการให้คะแนนผลลัพธ์กระทำโดยให้ตัดคะแนนของกรรมการท่านที่มากที่สุดและน้อยที่สุดออก แล้วหาค่าคะแนนเฉลี่ยจากกรรมการท่านที่เหลือ

ใบคะแนนสำหรับการสอบสัมภาษณ์ แพทย์ประจำบ้าน		
		คะแนนรวม (๕๐)
ผู้สัมภาษณ์	การแต่งกายและการดูแลสุขภาพภาพ (๑๐ คะแนน)	
	การใช้คำพูดและการแสดงออกด้านภาษา (๑๐ คะแนน)	
	มนุษยสัมพันธ์ จริยธรรม และเจตคติ (๑๐ คะแนน)	
	ปฏิภาณไหวพริบและการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า (๑๐ คะแนน)	
	ความเชื่อมั่นในตัวเองและการแสดงออกในที่สาธารณะ(๑๐ คะแนน)	
		รวม